

嗨，大家好

我是曉虹

我的盲點是什麼？

為何邀約不到？

資深可以？

未來我該如何做？



曉虹已有10年的幕後經驗

曉虹目前是窗口，有任務

曉虹與夥伴共識但無私交

曉虹邀約夥伴們被拒絕

資深邀約，夥伴們都願意出來承擔



曉虹懷疑是不是自己人緣不好

曉虹懊惱怎麼夥伴不答應她做慈濟事

主動向資深幹部求救

曉虹想跟別的合氣借兵調將

資深幹部提供方向

- 夥伴不喜歡曉虹的邀約和領導方式（失落感）
- 組員對曉虹沒有信心（害怕）
- 組員不好意思拒絕資深幹部的邀約
（不自在，不安全感：想法不敢直接表达出来）
- 夥伴和曉虹不熟，沒有愛的存款
- 夥伴和資深幹部有愛的存款



曉虹剛剛當窗口沒有經驗

焦慮

不善於溝通

無助感

擔心

有責任感

想把事情做好



- 
- 懂得自我反思，察覺自己能力不足
 - 懂得判斷、欣賞和認同夥伴的辦事能力
 - 懂得找對的人、對的資源協助解決問題
 - 適時尋求幫助
 - 願意嘗試改變
 - 堅持不懈去解決問題
 - 不執著自己原本的邀約方式
 - 資深幹部發現團隊狀況的問題
 - 資深幹部有帶人和邀約的經驗
 - 組員始終願意來付出

如果曉虹可以突破盲點。。

- 夥伴對曉虹會有更多的信任，更願意和曉虹一起共同進退
- 邀約更多相同合氣夥伴一起承擔，培養自己合氣內的人才，並傳承
- 把團隊可以建立起來，往後辦活動能越做越順
- 人人有事做，事事有人做
- 團結力量大，人多好辦事
- 人多可以提供更多創新的想法
- 資深幹部傳承經驗，團隊可以永續經營和傳承

黑帽(困難障礙)

- ✓ 第一次承擔，缺乏邀約經驗
- ✓ 缺乏引導
- ✓ 組員沒有甘願歡喜承擔，會選工作崗位
- ✓ 缺乏帶人帶心的方法
- ✓ 對外調將，無法培養團隊內的人才
- ✓ 曉虹和夥伴彼此不了解，缺乏溝通和共識
- ✓ 邀約的時候沒有站在同理夥伴的角度出發，一味想要邀約承擔



綠帽(解決方法)(創新)(可以針對黑帽)

- ✓ 向上一任幹部了解窗口職責和邀約方式
- ✓ 閱讀上人的書，從實例中學習，法入心、法入行
- ✓ 邀約資深幹部開始帶動大家，讓大家了解崗位職責，傳承承擔的使命與經驗，啟發組員承擔的心
- ✓ 有誠與情的陪伴
- ✓ 先從自己合氣的夥伴開始邀約
- ✓ 找組員了解大家的近況，聆聽大家的聲音/想法
- ✓ 送愛給組員，累積愛的存款
- ✓ 聯誼談心，與夥伴們拉近關係，給團隊充電
- ✓ 多和夥伴們溝通，不只是找他們承擔活動
- ✓ 辦電影分享會（電影主題與團隊經營/凝聚有關）
啟發團隊凝聚力
- ✓ 聲色柔和、和顏悅色
- ✓ 與團隊一起參與高老師課程



1. 閱讀上人的書，從實例中學習，法入心、法入行
2. 向上一任幹部了解窗口職責、邀約方式和現有的幹部情況
3. 送愛給組員，累積愛的存款，了解大家的近況，聆聽大家的聲音/想法
4. 邀約資深幹部開始帶動大家，讓大家了解崗位職責，傳承承擔的使命與經驗，啟發組員承擔的心
5. 曉虹用誠與情陪伴組員承擔，與團隊共識下一步，啟發大家的使命感和承擔力





Cheok Hui Lee 石慧麗



Zi Xin



Jia Xin Ng



Daniel Hwang Zhao Xiang



Meng Choo



Wong Kim yan

高老師教育培訓
第25組
小組討論 FINALE



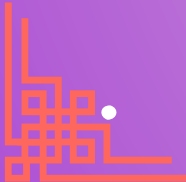
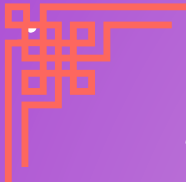
Hui Shien Chua



Tzu Ching MYKL

GROUP
25

感恩合十



綠帽針對黑帽的問題可以提出更多解決方法，每個問題可以有很多不同的解決方式。

